



STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC

Poznámka: Zveřejněna je pouze upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění.

Osobní údaje jsou v souladu s § 16, § 17 a § 95 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění.

I N F O R M A C E

pro schůzi rady města dne 06.06.2017

Vyjádření tajemníka magistrátu k úkolu z 10. schůze RM

Předkládá: Fadrhonc Jindřich, Ing. - tajemník MML

Zpracoval: Křepel Miroslav - vedoucí oddělení personálního

Důvodová zpráva

Vážený pane primátore, vážení členové Rady města Liberec,

po projednání materiálu Projekt Zefektivnění strategického plánování a rozvoj MA 21 - stav projektu, předloženém náměstkem primátora Mgr. Korytářem na 10. schůzi rady města bylo tajemníkovi magistrátu v ukládací části usnesení č. 486/2017 uloženo mj. splnit úkol

1. Podepsat pracovní smlouvu na pozici odborného garanta projektu s [osobní údaj odstraněn] dle přílohy č. 1 v termínu do 12. 6. 2017.

Přílohou č. 1 předkládaného materiálu č. 35/2 byl neúplný návrh pracovní smlouvy s [osobní údaj odstraněn] jakožto zaměstnancem na straně jedné a tajemníkem magistrátu Ing. Jindřichem Fadrhoncem jakožto statutárním orgánem zaměstnavatele na straně druhé. Obsahem tohoto návrhu je v článku 2. určení místa výkonu práce následovně cit.: „... budovy Magistrátu města Liberec, území města Liberce, Praha, Turnov (pracovník má povolen home - office).“

Musím upozornit, že návrh pracovní smlouvy (viz příloha č. 1) nebyl vytvořen ani odsouhlasen statutárním orgánem zaměstnavatele, kterým je tajemník magistrátu. Statutární orgán zaměstnavatele tak nemůže se vší odpovědností podepsat pracovní smlouvu, ve které je zaměstnanci umožněn výkon práce způsobem tzv. home - office, s neurčitě definovaným místem výkonu práce cit.: „...Praha, Turnov...“.

Takto navrženou pracovní smlouvu nelze podepsat zejména proto, že je navržena v rozporu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a s vnitřním právním předpisem Směrnice tajemníka č. 1T Pracovní řád, vydaným na základě § 306 odst. 3 zákoníku práce. Důvod je ten, že vykonávat práci způsobem tzv. home - office není v prostředí statutárního města Liberec umožněno žádnému zaměstnanci, viz Pracovní řád a právní úprava rovného zacházení a zákazu diskriminace. Nelze proto tento způsob výkonu práce do uvedené pracovní smlouvy zakotvit a už vůbec v textu smlouvy nelze tvrdit, že zaměstnanec cit.: „...má povolen home - office...“.

Dále musím upozornit, že podle § 110 odst. 4 písm. d) zákona č. 128/2000 Sb., je to tajemník magistrátu nikoli rada města, kdo plní úkoly statutárního orgánu zaměstnavatele vůči zaměstnancům, zařazeným do magistrátu města. Z tohoto důvodu nemůže rada města ukládat tajemníkovi magistrátu úkol, aby podepisoval pracovní smlouvu, kterou bez jeho vědomí vytvořil zpracovatel materiálu do rady města č. 35/2, jeho podřízený Ing. Martin Benda, vedoucí odboru strategického rozvoje a dotací.

Na základě výše uvedeného vám oznamuji, že ve smyslu § 16 odst. 1 písm. b) a d) zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územně samosprávných celků, v době nepřítomnosti tajemníka magistrátu v zaměstnání z důvodu jeho dlouhodobé pracovní neschopnosti nemohu jako jeho pověřený zástupce splnit výše uvedený úkol, uložený pod bodem 1. v ukládací části usnesení č. 486/2017.

Přílohy