



STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC

Poznámka: Zveřejněna je pouze upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění.

Osobní údaje jsou v souladu s § 16, § 17 a § 95 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění.

20. schůze rady města dne: 15.11.2016

Bod pořadu jednání:

Návrh odměn ředitelů základních a mateřských škol zřizovaných statutárním městem Liberec

Stručný obsah: Návrh odměn je v souladu s usnesením § 134 zákoníku práce, a rovněž s Pravidly pro stanovení platů ředitelů školských příspěvkových organizací zřizovaných SML, které byly schváleny usnesením RM č. 704/2016 ze dne 23. 8. 2016. Na vyplacení odměn budou použity disponibilní finanční prostředky z dotace přímých nákladů na vzdělávání, kterou školám přiděluje KÚ LK.

MML, Odbor školství a sociálních věcí

Důvod předložení: Usnesení RM č. 704/2016 ze dne 23. 8. 2016, Pravidla pro stanovení platů ředitelů školských příspěvkových organizací zřizovaných SML

Zpracoval: Špringlová Martina, Mgr. - pracovník odboru školství a sociálních věcí

Projednáno s: PhDr. Ivanem Langrem, náměstkem primátora

Předkládá: Kalous Pavel, Mgr. - vedoucí odboru školství a sociálních věcí

K projednání v radě přizván(a):

Předpokládaná doba projednání (min): 5

Po schválení předložit na jednání:

Návrh usnesení

Rada města po projednání

schvaluje

návrh odměn pro ředitele základních a mateřských škol zřizovaných SML, dle příloh

ukládá

informovat příslušné ředitele ZŠ a MŠ o usnesení RM

P: Kalous Pavel, Mgr. - vedoucí odboru školství a sociálních věcí

T: 30.11.2016

Formulace usnesení byla konzultována s právníkem zařazeným do MML před projednáním v radě města.

Důvodová zpráva

Řediteli školy a školského zařízení lze poskytnout odměnu v souladu s ustanovením § 134 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Odměny jsou poskytovány vždy jedenkrát ročně za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu, jehož výsledek ředitel podstatným způsobem ovlivnil. Přihlíží se rovněž na kvalitu manažerských schopností při vedení školy a školského zařízení. Poskytnutí odměny není nárokové. Výše odměny je závislá na kvalitě a míře plnění povinností ředitele.

Odměny lze řediteli školy a školského zařízení vyplácet jen v rámci limitu prostředků na platy přidělených příslušné škole ze státního rozpočtu (dotace přímých nákladů na vzdělávání) prostřednictvím KÚ LK.

Za spolupráci se zřizovatelem při organizaci akce "Talent 2016", která se konala na náměstí Dr. E. Beneše, je výjimečně poskytnuta odměna ve výši 5.000 Kč z prostředků zřizovatele (ze schváleného rozpočtu SK) jedné z ředitelek MŠ - viz příloha MŠ.

Navržené odměny pro příslušné ředitele škol jsou uvedeny v tabulkách, které tvoří přílohu důvodové zprávy.

S ohledem na náročnost práce ředitelů mateřských a základních škol doporučuje odbor školství a sociálních věcí odměny v navržené výši schválit.

Přílohy: